Hauswirtschaftskräfte (m/w/d) gesucht

Die Colditzer Stadt, Land, Schloss gGmbH sucht zum 01.01.2027 engagierte Verstärkung für die Reinigungs- und hauswirtschaftlichen Tätigkeiten in unseren Krippen, Kindertagesstätten und Horten.

Ihre Aufgaben

- Durchführung sämtlicher anfallender hauswirtschaftlicher Tätigkeiten in Krippe, Kita und Hort, insbesondere Reinigung und Pflege der Räumlichkeiten, Küchen- und Ausgabebereiche sowie Arbeitsflächen, Küchengeräte und Geschirr
- Vorbereitung, Portionierung und Ausgabe der Mahlzeiten einschließlich Vor- und Nachbereitung unter Einhaltung der geltenden Hygiene-, Reinigungs- und Lebensmittelvorschriften
- Sachgerechter Umgang mit Reinigungs-, Arbeits- und Verbrauchsmitteln sowie fachgerechte Abfallentsorgung und Sicherstellung von Ordnung und Sauberkeit
- Unterstützung bei weiteren hauswirtschaftlichen Aufgaben im laufenden Betrieb sowie enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Mitarbeitenden der jeweiligen Bereiche

Das bieten wir Ihnen

- ✓ ein kollegiales und wertschätzendes Arbeitsumfeld
- ✓ grundsätzlich unbefristetes Beschäftigungsverhältnis, vorerst für 24 Monate befristet
- ✓ vertragliche Sockelarbeitszeit von 25 Wochenstunden bei derzeitigem Beschäftigungsbedarf von 40 Stunden
- ✓ vielseitiger hauswirtschaftlicher Tätigkeitsbereich
- ✓ abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Arbeit
- ✓ geregelte Arbeitszeiten von Montag bis Freitag
- ✓ Edenred-Gutscheinkarte als steuerfreien Sachbezug im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten
- ✓ 31 Tage Jahresurlaub
- ✓ zusätzlich bezahlte Freistellung am 24. und 31. Dezember
- ✓ Arbeitgeberbeteiligung an der betrieblichen Altersvorsorge (ZVK)
- ✓ jährlich gemeinsames CoSLS-Sommerfest

Das bringen Sie mit

- Berufserfahrung im hauswirtschaftlichen Bereich, in einer Kindertageseinrichtung oder einem vergleichbaren Tätigkeitsfeld sowie praktische Kenntnisse in Reinigung und Hygiene; Erfahrung im Umgang mit Lebensmitteln und bei der Essensausgabe ist wünschenswert.
- Selbstständige, sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise sowie ausgeprägtes Verantwortungs- und Hygienebewusstsein.
- Teamfähigkeit, freundliches und wertschätzendes Auftreten sowie Bereitschaft zum Einsatz in den Bereichen Krippe, Kita und Hort.
- Erweitertes Führungszeugnis und Belehrung nach § 43 Infektionsschutzgesetz – beides kann im Rahmen des Einstellungsverfahrens über uns veranlasst werden

Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Bewerbungsanschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Nachweis Ihrer beruflichen Qualifikation und qualifizierte Arbeits- bzw. Dienstzeugnisse) bis **spätestens 26.10.2026, 10:00 Uhr** per E-Mail an Frau Strickrodt (tamia.strickrodt@cosls.de)

Für Rückfragen erreichen Sie Frau Strickrodt unter 034381 838304.

Hinweise:

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt berücksichtigt. Bitte fügen Sie entsprechende Nachweise Ihrer Bewerbung bei.

Sollte sich innerhalb der Bewerbungsfrist kein geeigneter Bewerberkreis ergeben, behalten wir uns eine Verlängerung der Ausschreibung oder eine erneute Veröffentlichung vor.

Bitte beachten Sie, dass ausschließlich Bewerbungen per E-Mail berücksichtigt werden. Kosten, die im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- oder Auswahlverfahren entstehen (z. B. Reisekosten), können leider nicht erstattet werden.

Datenschutzhinweise:

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie sich mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens gemäß Art. 6 DSGVO einverstanden. Die Daten werden ausschließlich für das Auswahlverfahren verwendet und spätestens sechs Monate nach dessen Abschluss gelöscht.